Das Gespräch im Detail

Vorstellung und Anlass

Hey, bist du SHK? In was für einem Bereich arbeitest du? Gefällt es dir? Das ist ja cool, klingt voll interessant was ihr macht; ich bin auch SHK für … . (Generelles thematisches Smalltalk zum Kennenlernen.)

Ich bin X und Teil von TVStud Berlin. Wir organisieren uns gerade als SHKs für höheren Lohn und bessere Arbeitsbedingungen. Hast du schon mal von uns gehört?

Basics erklären: Was ist ein Tarifvertrag? Wie sieht die Situation für SHKs an Berlin Hochschulen aus (TVStud- & TV-L-Tarifauseinandersetzung, Streiks sind möglich) Es gibt auch eine bundesweite Kampagne.

Anliegen herausfinden und agitieren

Wie sieht die Situation bei deiner Arbeit aus? Reicht der Lohn für deine Lebenshaltungskosten? (gegebenenfalls pikante Details unterbreiten wie z. B., wusstest du, dass wir früher mal ein 13. Gehalt bekommen haben... und dann fragen, wie Person das findet).

Plan vorstellen & Lösungsangebot machen

Ich kann es total nachvollziehen, dass du dich über diese Arbeitsbedingungen aufregst, aber hier kommt die gute Nachricht: Du bist damit nicht allein und es kommt gerade richtig was ins Rollen. Immer mehr SHKs organisieren sich im Rahmen der TVStud Kampagne. Und das ist auch eine Chance für dich! Du hast die realistische Möglichkeit, deine Arbeitsbedingungen grundlegend zu verbessern, wenn du dich gemeinsam mit deinen Kolleg:innen organisierst.

Entscheidungsfrage stellen

Es wird sich aber nichts verändern, wenn du und deine Kolleg:innen jetzt nicht aktiv werdet. Zum Ende der Vorlesungszeit wollen wir mit mindestens 1100 studentisch Beschäftigten gesprochen haben und bis zu den Verhandlungen im Oktober müssen wir mindestens 1000 neue Gewerkschaftsmitglieder unter den SHKs gewinnen, denn nur dann haben wir gute Chancen im Herbst substanzielle Verbesserungen zu erkämpfen. Bist du bereit dich mit deinen Kolleg:innen zu vernetzen, einer Gewerkschaft beizutreten und im Ernstfall im Herbst zu streiken?

Weitere Verabredungen

Ok super! Wir füllen gerade Fragebögen aus, in denen gefragt wird, was du willst und was du bereit bist dafür zu tun. Vorher meintest du, am meisten stört dich der niedrige Lohn und X, das hab ich schonmal hier angekreuzt. Außerdem meintest du, dass du bereit bist in eine Gewerkschaft einzutreten und im Herbst zu streiken. Bist du denn auch bereit Y zu tun?

Als letztes ist es wichtig, dass du uns deine Nummer gibst, damit wir dich im Herbst anrufen können wenn es um den Streik geht! (Andere Daten auch erfragen.)

Okay das ist mega stabil! Hast du eigentlich noch weitere Kolleg:innen? (Ja) Kannst du dir vorstellen so ein Gespräch wie ich mit dir geführt habe mit denen zu führen? (Nein) Hast du Lust bei den Gesprächen an anderen Lehrstühlen und Fakultäten zu unterstützen? Wir treffen uns immer Zeit Ort – komm doch mal vorbei!

Okay dann gebe ich dir Mal x Fragebögen mit. Bis wann kannst du mir die zurückgeben? (Konkrete Verabredung treffen, Telegram-Gruppen). Super, bis dann!

TV STUD Berlin

Gesprächsleitfaden

Organising im TVSTUD

Aktuell befinden wir uns im Organising-Semester: Das heißt, wir wollen aus der vereinzelten Unzufriedenheit eine gemeinsame Bewegung aufbauen, die substanzielle Verbesserung erkämpfen kann: Ob besseren Lohn in der TV-L Runde für uns SHKs (Berlin- *und* bundesweit), gemeinsam mit den Kolleg:innen aus dem Mittelbau, den Sekretariaten, der Verwaltung und den technischen Abteilungen, ob bessere Einhaltung deiner Rechte bei dir im Institut oder das Erkämpfen neuer Garantien in einer nächsten TVStud-Runde – wir müssen voneinander wissen: wer wir sind, was wir wollen und wie wir einander erreichen und unterstützen können. Dazu dient die Befragung in 1-1 Gesprächen. Zur Inspiration wie so ein Gespräch aussehen kann, haben wir diesen Leitfaden geführt.

Es mag zwar so klingen, dass eine TV-L-Runde im Herbst oder der TVStud im Frühjahr weit weg ist, aber durch die langen Semesterferien folgt im Organising der Oktober auf den Juli. Für einen gelungenen Arbeitskampf ist nur die Streikbereitschaft relevant, die auch bekannt ist – nur wenn wir wissen, welche Institute organisiert sind und wie viele SHKs wirklich vorhaben auf die Straße zu gehen, können wir selbstbewusst in Verhandlungen auftreten. Um unsere Ziele zu erreichen, müssen wir jetzt aktiv sein!

TVSTUD Berlin

©Kay Herschelmann

Ein gelungenes Gespräch in 5 Schritten:

1. **Vorstellung und Anlass:**
   Wer bist du? Mit wem sprichst du? Worum soll es gehen?

2. **Anliegen herausfinden und agitieren:**
   Was beschäftigt die Person? Gezielt über Ungerechtigkeiten informieren.

3. **Plan vorstellen und Lösungsangebot machen:**
   Möglichkeit zur Verbesserung anbieten

4. **Entscheidungsfrage:**
   Ist die Person bereit die Bewegung zur Verbesserung zu unterstützen?

5. **Weitere Verabredungen:**
   Was ist dein:e Gesprächspartner:in bereit zu tun? Fragebogen ausfüllen, Verabredungen, Deadlines und Wiedersehen vereinbaren!

V.i.S.d.P.: Laura Haßler | GEW BERLIN | Ahornstraße 5 | 10787 Berlin
Julia Dück | ver.di Landesbezirk Berlin-Brandenburg | Köpenicker Str. 30 | 10179 Berlin

GEW ver.di

Was kann sich verbessern?

Mit dir? Vieles! Ob bessere Arbeitsbedingungen, höherer Lohn oder mehr Schutz vor Überstunden und Ausbeutung, oder die großen Systemfragen des WissZeitVG, der Befristung und Drittmittelfinanzierung. Die Agenda legen wir alle gemeinsam fest in Berlin und bundesweit: Komm vorbei und bring dein Anliegen bei Mitgliederversammlungen und Hochschulgruppentreffen ein.

©Kay Herschelmann

Es ist Dynamik im Tarifgeschehen!

Wir haben den TVStud III, im Herbst streikt der TV-L und dann gibt es auch noch die bundesweite Kampagne? Es gibt viele mögliche (teils inkompatible) Wege zu Verbesserungen von Lohn und Arbeitsbedingungen:

- Über die TV-L Runde eine bundesweit-geltende Entgelt-Tabelle für studentisch Beschäftigte erkämpfen
- Über die TV-L Runde prozentuale Erhöhungen auf den TVStud III anwenden (Dynamisierung unseres Lohns)
- Über eine eigene TVStud III Runde den TVStud neu aufrollen

Egal wie: Verbesserungen gibt es nur mit dir. Denn: Ohne dich läuft hier nix!